

Заслушано и принято

Общим собранием работников

протокол № 3 от 29.05.2015.

Утверждаю:

директор МБУ ДО «ДШИ с. Федосеевка»

Н.М. Примакова

Приказ № 44 от 29.05.2015.

Памятка

об ответственности работников МБУ ДО «ДШИ с. Федосеевка»

Исполняя свои должностные обязанности, работники должны помнить об ответственности перед работодателем, установленной законодательством. Такая ответственность может быть дисциплинарной (за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей) и материальной (за причинение имущественного ущерба работодателю).

Кроме того, законодательство устанавливает уголовную ответственность работников образовательного учреждения за неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего, сопряженное с жестким обращением с несовершеннолетним, а также за другие нарушения прав личности воспитанников и иных граждан. Гражданским законодательством устанавливается ответственность граждан и юридических лиц по возмещению вреда имуществу учащихся и иных лиц, а также морального вреда, причиненного действиями, порочащими честь и достоинство личности.

Дисциплинарная ответственность

Трудовой кодекс РФ устанавливает:

«Статья 192. Дисциплинарное взыскание за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям. К дисциплинарным взысканиям, в частности, относятся увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81 или пунктом 1 статьи 336 настоящего Кодекса, а также 7 или 8 части 1 статьи 81 настоящего Кодекса, в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, соответственно аморальный поступок совершенный работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей».

«Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя»

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

- 1) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- 2) однократного трудового нарушения работником трудовых обязанностей: а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течении всего рабочего дня (смены), независимого от его(ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течении рабочего дня; б) появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; в) разглашение охраняемой законом тайны (государственной, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в т.ч. разглашение персональных данных другого работника; г) совершения по месту работы хищения (в т.ч. мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях; д) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушением работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

3) совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя.

4) совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы.

5) принятия недобросовестного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имущественной организации.

6) однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей.

Согласно статье 193 Трудового Кодекса РФ Порядок применения дисциплинарных взысканий «До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение». Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания предоставляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания. Обратите внимание, что время отсутствия работника на работе не учитывают. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Указанные взыскания, вплоть до увольнения, могут быть применены к работнику по закону, в т.ч. и в ситуации, если подобные виды ответственности не были прописаны в трудовом договоре работника, его должностной инструкции, правилах внутреннего трудового распорядка или иных локальных документах.

Материальная ответственность

Трудовой Кодекс РФ устанавливает:

«Статья 232. Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора»

Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему, может конкретизироваться материальная ответственность сторон этого договора.

Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения стороны этого договора от материальной ответственности, предусмотренной настоящим или иными федеральными законами.

«Статья 233. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора»

Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействий), если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ущерба.

«Статья 238. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю»

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в т.ч. имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

«Статья 241. Пределы материальной ответственности работника»

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

«Статья 242. Полная материальная ответственность работника»

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиняемого ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или новыми федеральными законами.

Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

«Статья 243. Случаи полной материальной ответственности»

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- 1) когда в соответствии с настоящим Кодексом или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- 2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- 3) умышленного причинения ущерба;
- 4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- 5) причинения ущерба в результате преступных действий работника установленных приговором суда;
- 6) причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом.
- 7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях предусмотренных федеральными законами;
- 8) причинение ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором заключаемым с заместителями руководителя организации, главным бухгалтером.

«Статья 244. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников»

Письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (пункт 2 части первой статьи 243 настоящего Кодекса), то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества. Могут заключаться с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

Перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры, а также типовые формы этих договоров утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

«Статья 248. Порядок взыскания ущерба»

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя.

Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.

Материальная ответственность работника наступает в силу закона. Следовательно ущерб взыскивается и в ситуации, если она не была прописана в трудовом договоре работника, его должностной инструкции, правилах внутреннего трудового распорядка или иных локальных документов.

Уголовная ответственность

Уголовный Кодекс РФ (далее – УК РФ) устанавливает:

«Статья 156. Неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего»

Неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего родителем или иным лицом, на которое возложены эти обязанности, а равно педагогом или другим работником образовательного, воспитательного, лечебного, либо иного учреждения, обязанного осуществлять надзор за несовершеннолетним, если это деяние соединено с жестоким обращением с несовершеннолетним.

наказывается штрафом в размере до сорока тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех месяцев, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо обязательными работами на срок до ста восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года, либо ограничением свободы на срок до трех лет.

Возможна и другая уголовная ответственность работника дошкольного образовательного учреждения в соответствии с федеральным законодательством. Так, УК РФ определяет:

«Статья 111. Умышленное причинение тяжкого вреда здоровью»

1. Умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, опасного для жизни человека, или повлекшего за собой потерю зрения, речи, слуха, либо какого-либо органа или утрату органом его функций, ... психическое расстройство, заболевание наркоманией, либо токсикоманией или выразившегося в неизгладимом обезображивании лица, или вызвавшего значительную стойкую утрату общей трудоспособности не менее, чем на одну треть или заведомо для виновного полную утрату профессиональной трудоспособности.

наказывается лишением свободы на срок от двух до восьми лет. <...>

«Статья 112. Умышленное причинение средней тяжести вреда здоровью»

1. Умышленное причинение средней тяжести вреда здоровью не опасного для жизни человека и не повлекшего последствий, указанных в статье 111 настоящего Кодекса, но вызвавшего длительное расстройство здоровья или значительную стойкую утрату общей трудоспособности менее, чем на одну треть.

Наказывается арестом на срок от трех до шести месяцев или лишением свободы на срок до трех лет.

2. То же деяние, совершенное:

а) в отношении двух или более лиц: <...> -

наказывается лишением свободы на срок до пяти лет. <...>

«Статья 115. Умышленное причинение легкого вреда здоровью»

1. Умышленное причинение легкого вреда здоровью, вызвавшего кратковременное расстройство здоровья или незначительную стойкую утрату общей трудоспособности.

Наказывается штрафом в размере до сорока тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок от двух до четырех месяцев. <...>

«Статья 116. Побои»

Нанесение побоев или совершение иных насильственных действий, причинивших физическую боль, но не повлекших последствий, указанных в статье 115 настоящего Кодекса.

Наказываются штрафом в размере до сорока тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех месяцев, либо обязательными работами на срок от ста двадцати до ста восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до шести месяцев, либо арестом на срок до трех месяцев. <...>

«Статья 117. Истязания»

1. Причинение физических или психических страданий путем систематического нанесения побоев, либо иными насильственными действиями, если это не повлекло последствий, указанных в статьях 111 и 112 настоящего Кодекса.

Наказывается лишением свободы на срок до трех лет.

2. То же деяние, совершенное:

<...> в отношении заведомо несовершеннолетнего<...>

<...>

наказывается лишением свободы на срок от трех до семи лет. <...>

«Статья 118. Причинение тяжкого вреда здоровью по неосторожности»

1. Причинение тяжкого вреда здоровью по неосторожности наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо ограничением свободы на срок до трех лет, либо арестом на срок от трех до шести месяцев.

2. То же деяние, совершенное вследствие ненадлежащего исполнения лицом своих профессиональных обязанностей.

Наказывается ограничением свободы на срок до четырех лет, либо лишением свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового. <...>

«Статья 129. Клевета»

1. Клевета, то есть распространение заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство другого лица или подрывающих его репутацию.

Наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок от ста двадцати до ста восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года.

2. Клевета, содержащаяся в публичном выступлении, публично демонстрирующемся произведении или средствах массовой информации.

Наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок от одного года до двух лет, либо арестом на срок от трех до шести месяцев.

«Статья 130. Оскорбление»

1. Оскорбление, то есть унижение чести и достоинства другого лица, выраженное в неприличной форме.

Наказывается штрафом в размере до сорока тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех месяцев, либо обязательными работами на срок до ста двадцати часов, либо исправительными работами на срок до шести месяцев.

2. Оскорбление, содержащееся в публичном выступлении, публично демонстрирующемся произведении или средствах массовой информации.

Наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок до ста восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года.

«Статья 282. Возбуждение ненависти, либо вражды, а равно унижение человеческого достоинства»

1. Действия, направленные на возбуждение ненависти, либо вражды, а также на унижение достоинства человека, либо группы лиц по признакам пола, расы, национальности, языка, происхождения, отношения к религии, а равно принадлежности к какой-либо социальной группе, совершенные публично или с использованием средств массовой информации.

Наказываются штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо обязательными работами на срок до ста восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на срок до двух лет.

По исковому заявлению родителей (законных представителей) воспитанников возможна гражданскоправовая ответственность, т.е. взыскание через суд денежной компенсации.

Работник дошкольного образовательного учреждения, а также дошкольное образовательное учреждение как работодатель виновного работника могут быть привлечены к гражданскоправовой (компенсационной) ответственности, предусмотренной Гражданским кодексом РФ (далее – ГК РФ):

Частью первой ГК РФ от 30.11.94 №51ФЗ предусмотрено:

«Статья 150. Нематериальные блага»

1. Жизнь и здоровье, достоинство личности, личная неприкосновенность, честь и доброе имя, деловая репутация, неприкосновенность частной жизни, личная и семейная тайна, право свободного передвижения, выбора места пребывания и жительства, право на имя, право авторства, иные личные неимущественные права и другие нематериальные блага, принадлежащие гражданину от рождения или в силу закона, неотчуждаемы и непередаваемы иным способом. В случаях и в порядке, предусмотренных законом, личные неимущественные права и другие нематериальные блага, принадлежащие умершему, могут осуществляться и защищаться другими лицами, в т.ч. наследниками правообладателя.

«Статья 151. Компенсация морального вреда»

Если гражданину причинен моральный вред (физические или нравственные страдания) действиями, нарушающими его личные неимущественные права, либо посягающими на принадлежащие гражданину другие нематериальные блага, а также в других случаях, предусмотренных законом, суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда.

При определении размеров компенсации морального вреда суд принимает во внимание степень вины нарушителя и иные заслуживающие внимания обстоятельства. Суд должен также учитывать степень физических и нравственных страданий, связанных с индивидуальными особенностями лица, которому причинен вред.

«Статья 152. Защита чести, достоинства и деловой репутации»

1. Гражданин вправе требовать по суду опровержения порочащих его честь, достоинство или деловую репутацию сведений, если распространивший такие сведения не докажет, что они соответствуют действительности. <...>

4. Если решение суда не выполнено, суд вправе наложить на нарушителя штраф, взыскиваемый в размере и в порядке, предусмотренных процессуальным законодательством, в доход Российской Федерации. Уплата штрафа не освобождает нарушителя от обязанности выполнить предусмотренное решением суда действие.

5. Гражданин, в отношении которого распространены сведения, порочащие его честь, достоинство или деловую репутацию, вправе наряду с опровержением таких сведений требовать возмещения убытков и морального вреда, причиненных их распространением.

Частью второй ГК РФ от 26.01.96 №14ФЗ предусмотрено:

«Статья 164. Общие основания ответственности за причинение вреда»

Вред, причиненный личности или имуществу гражданину, подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим вред. <...>

«Статья 182. Способы возмещения вреда»

Удовлетворяя требование о возмещении вреда, суд в соответствии с обстоятельствами дела обязывает лицо, ответственное за причинение вреда, возместить вред в натуре (предоставить вещь того же рода и качества, исправить поврежденную вещь и т.п.) или возместить причиненные убытки. <...>

«Статья 199. Общие положения»

<...> 2. Моральный вред, причиненный действиями (бездействием), нарушающими имущественные права гражданина, подлежит компенсации в случаях, предусмотренных законом.

3. Компенсация морального вреда осуществляется независимо от подлежащего возмещению имущественного вреда.

«Статья 1100. Основания компенсации морального вреда»

<...> Компенсация морального вреда осуществляется независимо от вины причинителя вреда в случаях, когда:

в иных случаях, предусмотренных законом.

1. Компенсация морального вреда осуществляется в денежной форме:

2. Размер компенсации морального вреда определяется судом в зависимости от характера

Характер физических и нравственных страданий оценивается судом с учетом физических обстоятельств, при которых был причинен моральный вред и индивидуальных особенностей потерпевшего.

С Памяткой об ответственности работников ознакомлен:

Музыкалова М. А. Шко...

Таблица 2. Р. Таш-Д.

Получившиеся 8 и 10 см -

Барбаши А.С. *Бул*

Черкашина В.Ф. Черк.

Кровледа, по. А.

Greenfield, E. H. B. C. 1891

Quinn, H. A. 1911

Urbano N. N. Rev.

актёр Н. Г. Кос —
Павел Павлович Кос —

Swimmer's Ear

Александр Е. А. *Жен*
Бурдakov B. B. *Жен*

Всего: 12.15

Александров В.В.	Архив -
Александров В.В.	Сек -

Приложение С.Т. Код -

Писаренко Н.В. Мир
Березовский Н.В. Семья

Мухомов Н. Н.

Судья Б.П. [подпись]

International d. d. Akas -
Pravoslavna P. P. P.

Корнишова С.В. Торг

Романченко И. А. Лесное

Скрябина Р. Н. Сд

Thermococcus C.D. 8 Apr

Тимокова И.В. 2019

Григорьева Н.Е. КаиГ

Saluda H. H. Camp

Representative to the Sep-

