

Согласовано
Начальник управления культуры
администрации Старооскольского
городского округа



И.К. Серянкина

2022 г.

Утверждено
приказом МБУ ДО
«ДШИ с. Федосеевка»
№ 61-А от 29.08.2022 г.

**Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств с. Федосеевка»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО «Детская школа искусств с. Федосеевка» (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждений дополнительного образования в повышении качества дополнительного образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Стимулирующий фонд оплаты труда МБУ ДО «Детская школа искусств с. Федосеевка» (далее – Учреждение) состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Стимулирующая часть всех категорий работников устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности от базового должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда из бюджета Старооскольского городского округа и доходов, полученных от оказания платных образовательных услуг.

1.2. Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования определяется в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 200 процентов.

Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются приказом управления культуры администрации Старооскольского городского округа на основании решения управляющего совета учреждения.

Кроме того, руководителю, его заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты в пределах фонда оплаты труда за объем педагогической деятельности в соответствии с разделом 2 Положения.

1.3. Планирование стимулирующих частей фонда оплаты труда осуществляется:

а) по административно-управленческому персоналу – от суммы базовых должностных окладов по штатным расписаниям (кроме руководителя учреждения) в размере от 30 до 200 процентов;

б) по учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу – от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам в размере от 30 до 200 процентов;

в) по педагогическим работникам – от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам в размере от 80 до 350 процентов.

Конкретный размер стимулирующих выплат в процентах согласовывается с управлением культуры администрации Старооскольского городского округа в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, доведенных учреждению в соответствии с ежегодными методическими указаниями по формированию доходов и расходных обязательств бюджета Старооскольского городского округа.

1.4. В состав стимулирующих выплат включаются:

- выплаты за результативность профессиональной деятельности, качество выполнения работ;
- доплата за звание, отраслевые, правительственные награды;
- доплата за непрерывный стаж работы в образовательном учреждении;
- выплаты за руководство школьным методическим советом, отделением школы;
- выплаты за организацию и проведение промежуточной и итоговой аттестации;
- выплата за подготовку, организацию и проведение детских концертно-выставочных мероприятий, в том числе онлайн;
- выплаты за руководство зональным, городским методическим объединением;
- выплаты за участие в проектной деятельности;
- выплата за подготовку информационных материалов для размещения на Интернет-сайте, в т.ч. размещение информационных материалов на цифровых платформах для учреждений культуры и организаторов культурных мероприятий (PRO.Культура.РФ., АИС ЕИПСК и т.д.);
- выплаты за организация видеотрансляций, видеороликов, фильмов (видеосъемка, монтаж) для цифровой платформы PRO.Культура.РФ (АИС ЕИПСК), Интернет-сайта учреждения, официальных групп в социальных сетях и др.
- выплаты за участие в сводном хоре преподавателей ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа, подготовка учащихся для концертных выступлений в составе детского сводного симфонического оркестра, в составе детского сводного духового оркестра, за руководство и работу в качестве концертмейстера;
- выплаты за руководство и участие в коллективах, имеющих звание «Народный коллектив художественного творчества детской школы искусств»,
- выплаты за руководство коллективов, имеющих звание «Образцовый коллектив художественного творчества детской школы искусств»;
- выплаты за работу с творческими коллективами школы (руководителям творческих коллективов, кураторам концертно-выставочной деятельности);
- выплаты за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья;
- выплаты за осуществление фото-видеосъемки на мероприятиях;
- выплаты за кураторство концертно-выставочной деятельности;
- выплаты за обобщение передового педагогического опыта на региональном уровне;
- выплаты за осуществление технического сопровождения мероприятий и другие.

Распределение стимулирующих выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления (Совет образовательного учреждения), на основании представления руководителя учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

Стимулирующие выплаты выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения.

Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Размер стимулирующей выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу по итогам месяца, квартала, полугодия, года

2. Стимулирующие выплаты преподавателям, концертмейстерам Учреждения

2.1. Выплата за результативность профессиональной деятельности, качество выполнения работ педагогическим работникам устанавливается за предыдущий учебный год на основании отчета о выполнении следующих критериев:

№ п/п	Критерии	Количество баллов по каждому показателю критериев
	Результативность профессиональной деятельности, качества выполнения работ	
1	Подготовка победителей конкурсов, олимпиад (дипломы, грамоты); баллы суммируются за каждого победителя)	До 10 баллов – международный, всероссийский уровень, (1 место- 10 баллов 2 место – 9 баллов 3 место – 8 баллов дипломанты – 7 баллов); До 8 баллов – региональный уровень (1 место – 8 баллов 2 место – 7 баллов 3 место – 6 баллов дипломанты – 5 баллов); до 6 баллов – зональный, межзональный уровень (1 место – 6 баллов 2 место – 5 баллов 3 место – 4 балла дипломанты – 3 балла); до 3 баллов – на муниципальном уровне (1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл дипломанты – 1 балл).
2	Участие преподавателей (разработчиков и авторов) образовательных программ по дополнительному образованию во всероссийских конкурсах (суммируется за результативное	I место – 10 баллов II место – 9 баллов III место – 8 баллов

3	<p>участие)</p> <p>Разработка, создание и внедрение в образовательную деятельность: дополнительные общеобразовательных предпрофессиональных, общеразвивающих, адаптированных программ, комплекса учебно-дидактических материалов (фонд оценочных средств) (в течение 3 лет после внедрения; наличие рецензии; баллы суммируются за каждую программу)</p>	10 баллов
	<p>методических разработок, нотных сборников, музыкальных дисков, авторских произведений, аранжировок и инструментовок, хореографических постановок (наличие внешней рецензии; баллы не суммируются)</p>	5 баллов
4	<p>Участие преподавателей, концертмейстеров в фестивалях, ассамблеях, конкурсах, (сертификаты, грамоты, благодарности; баллы суммируются)</p>	<p>Международный, всероссийский уровень - 5 баллов региональный - 4 балла зональный, межзональный - 3 балла муниципальный - 2 балл</p>
5	<p>Оказание преподавателями (концертмейстерами) методической помощи в составе жюри конкурса:</p> <p>председатель жюри</p> <p>члены жюри (баллы суммируются)</p>	<p>Международный, всероссийский уровень - 8 баллов региональный - 6 баллов зональный, межзональный - 4 балла муниципальный - 3 балла</p> <p>Международный, всероссийский уровень - 6 баллов региональный - 4 балла зональный, межзональный - 3 балла муниципальный - 2 балла</p>
6	<p>Организация и проведение преподавателями (концертмейстерами) семинаров, конкурсов, фестивалей, выставок, конференций, ассамблей, сольного концерта обучающегося, открытого урока, концертов (приказ, справка руководителя, отзыв; баллы суммируются)</p>	<p>Всероссийский - 10 баллов региональный - 8 баллов зональный, межзональный - 6 баллов муниципальный - 3 балла</p>

7	Участие преподавателей (концертмейстеров) в семинарах, конференциях (доклад, статья), мастер-классах, концертах, пленэрах, выставках (приказ, справка руководителя, отзыв, грамота, благодарность, сертификат, содержание сборника; баллы суммируются)	Всероссийский - 5 баллов региональный - 4 балла зональный, межзональный - 3 балла муниципальный - 2 балла
8	Посещение преподавателями (концертмейстерами) семинаров, конференций, открытых уроков, мастер-классов и др. методических мероприятий (сертификат; баллы суммируются)	0,5 балла
9	Подготовка абитуриентов в учебные заведения культуры и искусства, образовательные учреждения профессиональной направленности (баллы суммируются за каждого поступающего)	За каждого поступившего – 5 баллов (для преподавателей-теоретиков за подготовку учащихся, поступивших на инструментальное отделение – 1 балл)
10	Подготовка персональных стипендиатов: - Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации победителей Общероссийского конкурса «Молодые дарования России» - стипендиатов регионального уровня - стипендиатов муниципального уровня	10 баллов 8 баллов 5 баллов
11	Сохранность контингента за предыдущий учебный год (не ниже 90 процентов)	5 баллов
12	Участие преподавателей (концертмейстеров) в творческих коллективах школы от четырех человек (творческий план, приказ; баллы суммируются)	3 балла
13	Участие преподавателей (концертмейстеров) в творческих коллективах школы до четырех человек (творческий план, приказ; баллы суммируются)	2 балла
14	Работа постоянно действующих музыкальных клубов, детских филармоний, лекториев, за концертно-выставочную деятельность (справка руководителя, программы концертов, выставок)	3 балла

15	Составление сценария, ведущий мероприятия для детей и молодежи (справка, приказ руководителя, отзывы; баллы суммируются)	1 балл (за каждое мероприятие)
----	--	--------------------------------

2.2. Стимулирующая выплата за результативность профессиональной деятельности, качество выполнения работ педагогическим работникам устанавливается в следующем размере от количества набранных баллов:

- Свыше 90 баллов – устанавливается доплата 100 процентов
- 80 – 89 баллов - устанавливается доплата 90 процентов
- 70 – 79 баллов - устанавливается доплата 80 процентов
- 60 – 69 баллов – устанавливается доплата 70 процентов
- 50-59 баллов – устанавливается доплата 60 процентов
- 41 - 49 баллов – устанавливается доплата 50 процентов
- 30 – 40 баллов – устанавливается доплата 40 процентов
- 20 – 29 баллов – устанавливается доплата 20 процентов
- 5 – 19 баллов – устанавливается доплата 10 процентов.

Стимулирующая выплата за результативность профессиональной деятельности, качество выполнения работ педагогическим работникам устанавливается сроком на текущий учебный год по итогам предыдущего учебного года.

2.3. Стимулирующая доплата за непрерывный стаж работы в Учреждении устанавливается сроком на текущий учебный год в следующем размере:

- от 1 года до 5 лет – 10 %
- от 5 лет до 10 лет - 15 %
- от 10 лет до 15 лет – 20 %
- свыше 15 лет - 30 %

2.4. Нижеперечисленные стимулирующие выплаты устанавливаются сроком на текущий учебный год в следующем размере:

- руководство зональным методическим объединением, городским методическим объединением - 15 %;
- руководство школьным методическим советом – 10%;
- руководство структурным подразделением (отделением) школы – 10%;
- подготовка информационных материалов для размещения на Интернет-сайте учреждения, в т.ч. размещение информационных материалов на цифровых платформах для учреждений культуры и организаторов культурных мероприятий (PRO.Культура.РФ (АИС ЕИПСК) и т.д.) – до 30 %;
- подготовка и организация видеотрансляций, видеороликов, фильмов (видеосъемка, монтаж) для цифровой платформы PRO.Культура.РФ (АИС ЕИПСК), Интернет-сайта учреждения, официальных групп в социальных сетях и др. – до 20 %;

- участие в творческом коллективе, имеющего звание «Народный коллектив художественного творчества детской школы искусств» - 5%;
- руководство творческим коллективом, имеющего звание «Народный коллектив художественного творчества детской школы искусств» - 20%;
- руководство творческим коллективом, имеющего звание «Образцовый коллектив художественного творчества детской школы искусств» - 20%;
- участие в сводном хоре преподавателей ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа - 5%;
- руководство сводным хором преподавателей ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа - 10 %;
- осуществление деятельности в качестве концертмейстера сводного хора преподавателей ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа - 7 %;
- руководство сводным детским хором учащихся ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа - 10 %;
- осуществление деятельности в качестве концертмейстера сводного детского хора учащихся ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа - 7 %;
- руководство детским сводным симфоническим оркестром Старооскольского городского округа - 10 %;
- осуществление деятельности в качестве концертмейстера детского сводного симфонического оркестра Старооскольского городского округа - 7 %;
- подготовка учащихся для концертных выступлений в составе детского сводного симфонического оркестра Старооскольского городского округа - 5%;
- руководство детским сводным духовым оркестром Старооскольского городского округа - 10 %;
- осуществление деятельности в качестве концертмейстера детского сводного духового оркестра Старооскольского городского округа - 7 %;
- подготовка учащихся для концертных выступлений в составе детского сводного духового оркестра Старооскольского городского округа - 5%;
- руководство школьным творческим коллективом - 5%;
- осуществление деятельности в качестве концертмейстера школьного творческого коллектива - 3%;
- кураторство концертно-выставочной деятельности - 5%;
- осуществление технического сопровождения мероприятий (звукоусилительная аппаратура, мультимедиа) - 10%;
- осуществление фото-видеосъемки на мероприятиях - 5%;
- обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов -15%;
- обобщение передового педагогического опыта на региональном уровне (в течение 3 лет при наличии сертификата) - 10%;
- участие в проектной деятельности - до 20%.

2.5. Нижеперечисленные стимулирующие выплаты устанавливаются ежемесячно в следующем размере:

- за организацию и проведение промежуточной и итоговой аттестации - до 100 %;
- за подготовку, организацию и проведение детских концертно-выставочных мероприятий, в том числе онлайн - до 100 %.

2.6. Педагогическим работникам, оказывающим платные образовательные услуги, могут устанавливаться ежемесячные стимулирующие выплаты за подготовку, организацию и проведение детских концертно-выставочных мероприятий, в том числе онлайн за счет денежных средств, полученных от оказания платных образовательных услуг - до 100 %.

2.7. Стимулирующая доплата за звание, отраслевые и правительственные награды (по основной занимаемой должности) устанавливается сроком на текущий учебный год в следующих размерах:

Наименование награды	Доплата
за звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник культуры»;	20%
государственные награды (ордена, медали)	20%
за звание «Почетный работник», «Отличник культуры», «Отличник народного просвещения», знак «За достижения в культуре», «За отличные достижения в среднем специальном образовании СССР»	20%
за грамоты Министерства культуры, Министерства образования	10%
благодарность Министра культуры, Министерства образования	5%
медаль «За заслуги перед Землей Белгородской»	4%

2.8. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются на основании приказа руководителя Учреждения. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

2.9. Работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, сохраняется и устанавливается стимулирующая выплата за результативность профессиональной деятельности по результатам учебного года, предшествующего отпуску по уходу за ребенком.

2.10. Работникам, перешедшим в другую образовательную организацию (ДХШ, ДШИ, ДМШ) Старооскольского городского округа, стимулирующая выплата за результативность профессиональной деятельности по результатам учебного года сохраняется.

2.11. Стимулирующие выплаты устанавливаются в полном объеме при условии отсутствия у работника дисциплинарного взыскания.

2.12. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам могут быть снижены на 25% в течение месяца на основании приказа директора Учреждения и решения Управляющего совета в следующих случаях:

2.12.1. За некачественное и несвоевременное исполнение должностных обязанностей, несоблюдение и (или) нарушения Устава учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов учреждения, невыполнение плановых мероприятий, несоблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, невыполнение или несвоевременное выполнение приказов и распоряжений директора.

2.13. В течение текущего учебного года с момента получения работником первого дисциплинарного взыскания общая сумма стимулирующих выплат уменьшается на 50 % сроком на 3 месяца, при получении второго дисциплинарного взыскания общая сумма стимулирующих выплат уменьшается на 75 % сроком на 6 месяцев.

2.14. В течение текущего учебного года с момента получения обоснованных жалоб, негативных отзывов и обращений родителей (законных представителей) на действия работника, низкое качество учебно-воспитательной работы, невнимательное и грубое отношение к учащимся и т.п. общая сумма стимулирующих выплат уменьшается на 30 % сроком на 1 месяц.

3. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения.

3.1. Выплата за результативность, качество профессиональной деятельности руководителя Учреждения устанавливается за предыдущий учебный год на основании отчета о выполнении следующих критериев:

№ п/п	Критерии	Количество процентов по каждому показателю критериев
1	Наличие достижений обучающихся и педагогических коллективов в конкурсах, олимпиадах и других общественно значимых мероприятиях, подтвержденных дипломами и приказами организаторов (уровни достижений суммируются)	30 % – международный и всероссийский уровень; 20 % – региональный/областной уровень; 10 % – зональный уровень; 5 % – муниципальный уровень
2	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учреждения дополнительного образования	10 %
3	Эффективность управленческой деятельности (управляющий совет образовательного учреждения, общее собрание учреждения и т.д.)	5 %
4	Оснащенность учреждения комплексным учебным и компьютерным оборудованием	5 %
5	Отсутствие жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства образовательного учреждения дополнительного образования	5 %
6	Предоставление платных образовательных услуг образовательным учреждением и привлечение спонсорской помощи	15 %
7	Организация и проведение на базе образовательного учреждения мероприятий (конкурсы, концерты, выставки, мастер-	2% - до двух мероприятий; 3% - до пяти

	классы, семинары, конференции и т.д.)	мероприятий; 5 % - свыше пяти мероприятий
8	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	10%
9	Профессиональные достижения (участие работников учреждения в конкурсах, фестивалях, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, курсовая подготовка и переподготовка)	10 %
10	Создание положительного образа учреждения (информационная открытость, наличие публикаций об образовательном учреждении, создание информационно-рекламной продукции об образовательном учреждении)	15 %
11	Участие в проектной деятельности	15 %
12	Сохранность контингента за предыдущий учебный год (от 95% до 100 %).	5 %

3.2. Стимулирующая доплата за звание, отраслевые и правительственные награды (по основной занимаемой должности).

Звания, награды	Доплата
за звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник культуры»	10%
государственные награды (ордена, медали)	10%
за звание «Почетный работник», «Отличник культуры», «Отличник народного просвещения», знак «За достижения в культуре», «За отличные достижения в среднем специальном образовании СССР»	10%
за грамоты Министерства культуры, Министерства образования, благодарность Министра культуры	5%

3.3. За непрерывный стаж работы в образовательном учреждении:

от 1 года до 5 лет – 10 %;

от 5 лет до 10 лет - 15 %;

свыше 10 лет - 25 %

3.4. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения, перечисленные в пунктах 3.1-3.3, устанавливаются приказом управления культуры администрации Старооскольского городского округа на основании решения управляющего совета Учреждения на текущий учебный год.

3.5. Руководителю учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности:

- за результативность профессиональной деятельности, качество выполнения работ педагогическим работником в соответствии с пунктом 2.1. Положения;
- руководство сводным хором преподавателей ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа – 10 % в соответствии с пунктом 2.4. Положения;
- осуществление деятельности в качестве концертмейстера сводного хора преподавателей ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа – 7 % в соответствии с пунктом 2.4. Положения;
- руководство сводным детским хором учащихся ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа – 10 % в соответствии с пунктом 2.4. Положения;
- осуществление деятельности в качестве концертмейстера сводного детского хора учащихся ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа – 7 % в соответствии с пунктом 2.4. Положения;
- руководство детским сводным симфоническим оркестром Старооскольского городского округа – 10 % в соответствии с пунктом 2.4. Положения;
- осуществление деятельности в качестве концертмейстера детского сводного симфонического оркестра Старооскольского городского округа – 7 % в соответствии с пунктом 2.4. Положения;
- руководство детским сводным духовым оркестром Старооскольского городского округа – 10 % в соответствии с пунктом 2.4. Положения;
- осуществление деятельности в качестве концертмейстера детского сводного духового оркестра Старооскольского городского округа – 7 % в соответствии с пунктом 2.4. Положения;
- за организацию и проведение промежуточной и итоговой аттестации – до 100 % в соответствии с пунктом 2.5. Положения;
- за подготовку, организацию и проведение детских концертно-выставочных мероприятий, в том числе онлайн – до 100 % в соответствии с пунктом 2.5. Положения;

3.6. Стимулирующие выплаты, перечисленные в пункте 3.5, устанавливаются приказом руководителя Учреждения, на основании решения управляющего совета школы. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

4. Стимулирующие выплаты заместителю директора Учреждения.

4.1. Выплата за результативность, качество профессиональной деятельности заместителю директора Учреждения устанавливается за предыдущий учебный год на основании отчета о выполнении следующих критериев:

№ п/п	Критерии	Количество баллов по каждому показателю критериев
-------	----------	---

1	Наличие достижений обучающихся в конкурсах, олимпиадах и других общественно значимых мероприятиях, подтвержденных дипломами и приказами организаторов (уровни достижений суммируются)	30 % – международный и всероссийский уровень; 20 % – региональный/областной уровень; 10 % – зональный уровень 5 % – муниципальный уровень
2	Организация аттестации педагогических работников в соответствии с государственными требованиями	5 %
3	Организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет)	5 %
4	Сохранение контингента обучающихся в течение учебного года (от 95 до 100 %)	5 %
5	Контроль за подготовкой и размещением материалов об образовательной деятельности школы в СМИ и Интернет- сайте.	5 %
6	Осуществление электронного документооборота: создание и поддержание в актуальном состоянии баз данных по различным направлениям образовательной деятельности (Одаренные дети и др.)	5 %
7	Наличие достижений преподавателей в конкурсах, олимпиадах, концертах, семинарах, конференциях, мастер-классах и других общественно значимых мероприятиях, подтвержденных дипломами и приказами организаторов (уровни достижений суммируются)	20 % – международный и всероссийский уровень; 15 % – региональный/областной уровень; 10 % – зональный уровень; 5 % – муниципальный уровень
8	Внедрение в образовательную деятельность учреждения новых дополнительных образовательных программ и (или) внесение изменений в действующие образовательные программы	10 %
9	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	5 %
11	Участие в проектной деятельности, развитие платных образовательных услуг	15%

4.2. Стимулирующая выплата за звание, отраслевые и правительственные награды (по основной занимаемой должности).

Наименование	Доплата
за звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник культуры»;	10%

государственные награды (ордена, медали)	10%
за звание «Почетный работник», «Отличник культуры», «Отличник народного просвещения», знак «За достижения в культуре», «За отличные достижения в среднем специальном образовании СССР»	10%
за грамоты Министерства культуры, Министерства образования, благодарность Министра культуры	5%

4.3. За непрерывный стаж работы в образовательном учреждении:

от 1 года до 5 лет – 10 %;

от 5 до 10 лет – 15 %

свыше 10 лет - 20 %.

4.4. Стимулирующие выплаты заместителю директора не должны превышать 200%.

4.5. Стимулирующие выплаты заместителю директора по учебной части, перечисленные в пунктах 4.1-4.3, устанавливаются приказом руководителя Учреждения на основании решения управляющего совета школы на текущий учебный год.

4.6. Заместителю директора по учебной части устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности:

- за результативность профессиональной деятельности, качество выполнения работ педагогическим работником в соответствии с пунктом 2.1. Положения;
- руководство сводным хором преподавателей ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа – 10 % в соответствии с пунктом 2.4. Положения;
- осуществление деятельности в качестве концертмейстера сводного хора преподавателей ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа – 7 % в соответствии с пунктом 2.4. Положения;
- руководство сводным детским хором учащихся ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа – 10 % в соответствии с пунктом 2.4. Положения;
- осуществление деятельности в качестве концертмейстера сводного детского хора учащихся ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа – 7 % в соответствии с пунктом 2.4. Положения;
- руководство детским сводным симфоническим оркестром Старооскольского городского округа – 10 % в соответствии с пунктом 2.4. Положения;
- осуществление деятельности в качестве концертмейстера детского сводного симфонического оркестра Старооскольского городского округа – 7 % в соответствии с пунктом 2.4. Положения;
- руководство детским сводным духовым оркестром Старооскольского городского округа – 10 % в соответствии с пунктом 2.4. Положения;
- осуществление деятельности в качестве концертмейстера детского сводного духового оркестра Старооскольского городского округа – 7 % в соответствии с пунктом 2.4. Положения;
- за организацию и проведение промежуточной и итоговой аттестации – до 100 % в соответствии с пунктом 2.5. Положения;
- за участие в сводном хоре преподавателей Старооскольского городского округа, в творческом коллективе, имеющего звание «Народный коллектив художественного творчества детской школы искусств» - 5%;

- за подготовку, организацию и проведение детских концертно-выставочных мероприятий, в том числе онлайн – до 100 % в соответствии с пунктом 2.5. Положения.

4.7. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

5. Стимулирующие выплаты учебно-вспомогательному персоналу Учреждения.

5.1. Выплата за результативность, качество профессиональной деятельности секретарю учебной части Учреждения устанавливается ежемесячно до 200 % на основании выполнения следующих критериев:

- за оформление документации и отчетности по работе с пенсионным фондом и (или) медицинским страхованием до 50%
- за сбор и подготовку документации по конкурсной деятельности (рассылка Положений конкурсов, изготовление сертификатов, дипломов, грамот, обратная связь с участниками конкурсов) до 50%
- за сбор и обработку информации по ежемесячной, ежегодной отчетности и текущим запросом управления культуры Белгородской области, управления культуры Старооскольского городского округа и других учреждений и организаций до 50%
- за своевременное предоставление первичной документации в ЦБО культуры, управления культуры СГО до 25%
- за выполнение работы по учету кадров педагогических работников до 25%.

5.2. Секретарю учебной части могут устанавливаться ежемесячные стимулирующие выплаты, за первичную обработку документов по платным образовательным услугам за счет доходов от оказания платных образовательных услуг.

5.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом руководителя Учреждения на основании решения управляющего совета школы. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

6. Стимулирующие выплаты обслуживающему персоналу муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования.

6.1. Выплата за результативность, качество профессиональной деятельности обслуживающему персоналу Учреждения устанавливается ежемесячно до 105% на основании выполнения следующих критериев:

1. Проведение генеральных уборок до 25%
2. Содержание участка с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений до 40%
3. Уборка помещений с использованием дезинфицирующих средств до 40%

6.2. Выплата за результативность, качество профессиональной деятельности сторожу Учреждения устанавливается ежемесячно на основании выполнения следующих критериев:

- за высокий уровень исполнительской дисциплины до 105 %.

6.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом руководителя Учреждения на основании решения управляющего совета. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

6.4. Уборщикам служебных помещений могут выплачиваться ежемесячные стимулирующие выплаты за счет доходов от оказания платных услуг.

6.5. Стимулирующие выплаты производятся на основании приказа руководителя Учреждения. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

6.6. Начисленная заработная плата обслуживающего персонала при условии полного отработанного месяца должна составлять не менее минимального размера оплаты труда на одну ставку за счет бюджетного финансирования.

7. Порядок и условия премирования работников Учреждения

В целях поощрения работников за профессионализм в художественно-эстетическом воспитании подрастающего поколения, выполненную работу в учреждении могут выплачиваться следующие премии:

- премирование при поощрении Губернатором Белгородской области, Правительства Белгородской области, управления культуры Белгородской области, почетной грамотой, благодарственным письмом главы администрации и Совета депутатов Старооскольского городского округа;
- премия за инициацию проектов, своевременное или досрочное завершение контрольных событий проектов, успешную реализацию проекта;
- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) за счет доходов, полученных от оказания платных образовательных услуг.

Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель учреждения.

Премирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, а также доходов полученных от оказания платных образовательных услуг.

Согласовано:
Председатель Управляющего совета



Н.М. Примакова